

COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 524 del 04.06.2020

Reg. Personale e tributi 21 del 03.06.2020

OGGETTO: Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 .

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE E TRIBUTI

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 05.05.2020 ,esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 05.05.2020, esecutiva, relativa all'approvazione del "Documento unico di programmazione (dup)";
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Premesso che:

- anche sulla base delle disposizioni dettate CCNL, triennio 2016/2018, spetta alle singole amministrazioni la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata. Il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente o del responsabile.
- questo Ente ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Rilevato che l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, ha individuato un unico importo consolidato con le risorse stabili 2017 che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

Considerato che l'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 che stabilisce, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, la **costituzione del Fondo risorse decentrate** secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di

stabilità (commi 1 e 2) e risorse aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità (commi 3 e 4);

Dato atto che parte delle risorse di natura stabile elencate nel citato articolo è determinata in modo vincolato sulla base di calcoli indicati nell'articolo stesso, ed è pertanto necessario procedere alla loro determinazione fermo restando che resta in facoltà della Giunta prevedere la loro integrazione con risorse destinata alla componente variabile, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Dato atto inoltre che la verifica del rispetto dei limiti che incidono sulla costituzione del Fondo per l'anno 2020, e in particolare quello previsto dal **D.Lgs. n. 75/2017, art. 23 co. 2**, secondo cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e' avvenuta altresì nel rispetto della seconda parte del comma 2 dell'art.33 del decreto crescita che ha stabilito che il limite al trattamento accessorio debba essere adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo, il personale in servizio al 31.12.2018 come indicato negli allegati alla presente 1a) e 1b);

Considerato che:

- non vi sono per l'annualità in corso ulteriori incrementi delle risorse stabili rispetto a quanto previsto ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 21.5.2018, già calcolati nel Fondo 2019 e consolidati come voci permanenti delle risorse decentrate;
- permane invece l'obbligo di adeguare periodicamente il Fondo ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018, secondo cui "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio";
- In virtù delle cessazioni dal servizio intervenute nel 2019, in numero di 5 unità, è prevista a tal fine una integrazione pari a €. 2.035,67 sulle risorse stabili e € 500,17 sulle risorse variabili (come "una tantum" pari ai ratei di R.I.A. non spesi nell'anno precedente);

Rilevato pertanto che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, risultano pertanto essere pari ad €. 168.395,45;

Vista l'allegata tabella di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020, predisposta nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visti i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

Verificato:

- la regolarità dell'istruttoria;

- il rispetto della tempistica prevista per legge;
- l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa dell'Ente;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti;
- Esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto

D E T E R M I N A

1. di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 secondo la tabella allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2020, unitamente alla spesa preventivabile per il finanziamento delle posizioni organizzative e di risultato, non superano gli importi previsti per il salario accessorio dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2., del D.Lgs.75/2017, dell'art. 67 comma 7 del CCNL 2016-2018 e dell'art.33 , comma 2, parte seconda del decreto crescita di cui agli allegati 1 a)e 1 b) che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente;
3. che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2020-2022, precisando che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020, entro il 31 dicembre dello stesso anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'esercizio 2019;
4. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 CCNL 21/5/2018, anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;
5. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2020 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza - personale - contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, co. 2, del D.Lgs.33/2013 e ss.mm.ii.;
6. di dare atto che la presente costituzione del Fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE E TRIBUTI

F.to Maria Rosa Napoli